

Profielschets Raad van Commissarissen Woonplus Schiedam

Algemeen wensenpakket

De Raad van Commissarissen heeft behoefte aan bepaalde kennis en ervaring en aan een samenstelling als geheel die het mogelijk maakt haar taken naar behoren te vervullen. Dat betekent dat we een pakket wensen kunnen beschrijven dat uit drie onderdelen bestaat:

- A. Wensen ten aanzien van de samenstelling als geheel;
- B. Wensen ten aanzien van alle leden afzonderlijk;
- C. Wensen ten aanzien van individuele kennis en ervaring.

Hieronder zijn die wensen beschreven en is vervolgens bekeken in hoeverre de huidige samenstelling van de Raad op dit wensenpakket aansluit.

Uitgewerkt wensenpakket

A Gehele samenstelling

Ten eerste is er een aantal wensen geformuleerd die te maken hebben met de samenstelling van de Raad van Commissarissen als geheel:

1. Verhouding Schiedam/elders: tenminste drie leden van de Raad van Commissarissen moeten een aanwijsbare band met Schiedam hebben.
2. Verhouding lang-zittend/kort-zittend: tenminste twee leden van de Raad van Commissarissen moeten in hun eerste termijn zitten en tenminste twee leden in hun tweede termijn.
3. Verhouding vrouw/man: tenminste twee leden van de Raad van Commissarissen moeten vrouw zijn en tenminste twee leden moeten man zijn.

B Elk lid afzonderlijk

Ten tweede zijn er wensen geformuleerd die in principe voor elk lid van de Raad van Commissarissen individueel gelden.

1. Helikopterview hebben.
2. Gesprekspartner bestuur kunnen zijn.
3. Interesse in volkshuisvesting hebben.
4. Brede maatschappelijke belangstelling hebben.
5. Ook (informatie)bronnen buiten de volkshuisvesting hebben.
6. Voldoende tijd beschikbaar hebben.
7. Zichzelf kunnen beperken tot beoordelen anderen (niet zelf willen besturen).
8. Zakelijkheid kunnen combineren met sociale bewogenheid.

C Individuele kennis en ervaring.

Ten derde is er binnen de Raad van Commissarissen behoefte aan een breed palet van kennis en ervaring om het bestuur en het door het bestuur gevoerde beleid te kunnen beoordelen en om voldoende klankbord voor het bestuur te kunnen zijn. Dat wil zeggen dat de Raad van Commissarissen alle taken van (het bestuur van) de corporatie moet kunnen beoordelen. Het gaat daarbij om taken op het gebied van volkshuisvestingsbeleid, woonrecht, personeelsbeleid, organisatiekunde, bestuurlijke processen, marketing, commerciële dienstverlening, makelen/vastgoedmarkt, juridische zaken, financiën, verzekeren, treasury, zorg en/of welzijn, financiële verslaglegging, risicomanagement en interne beheersing en kwaliteitsborging.